



29 E 30
DE JUNHO

9H30 - 13H00
7 HORAS

PEOPLE ANALYTICS

OBJETIVOS

- Definir people analytics e a sua importância
- Explorar conceitos-chave – medidas, métricas, analytics
- Como desenvolver práticas de people analytics
- Como criar valor entre as pessoas e a organização
- Como construir um ecossistema analítico em RH



DIOGO TAVARES ANTUNES
FORMADOR

ORGANIZAÇÃO:



Instituto de Informação
em Recursos Humanos

COM O APOIO DE:



SEMINÁRIO ONLINE

O seminário visa recolher, organizar e analisar os dados aplicada à gestão de pessoas. Dessa forma, é possível ter uma visão mais estratégica da função de cada colaborador na organização.



DESTINATÁRIOS

Diretores de RH
Técnicos de recursos humanos
HR Business Partners



ENQUADRAMENTO GERAL

Cada vez mais é importante medir e analisar para desenvolver estratégias com base em factos.

O People Analytics é uma metodologia que visa recolher, organizar e analisar os dados aplicada à gestão de pessoas. Dessa forma, é possível ter uma visão mais estratégica da função de cada colaborador na organização, bem como entre as pessoas e a empresa.

Saiba como construir um ecossistema analítico em RH.

100%

- EXPETATIVAS ALCANÇADAS
- SATISFAÇÃO
- RECOMENDADO



PROGRAMA

Módulos

People Analytics: o que é?

- Definição
- A crescente importância
- Exploração de conceitos-chave (e.g. medidas, métricas, analytics)

Como estão as organizações a tirar partido das práticas de People Analytics?

- People outcomes vs Business outcomes
- Evidências de casos de sucesso

Abordagem centrada na criação de valor

- Relação analítica entre a execução da estratégia de negócio, a performance do negócio e a gestão de pessoas
- Metodologia para a geração e recomendação de insights acionáveis
- Exercício em grupo

Construção de um ecossistema analítico em RH

- Visão e missão de People Analytics
- Principais stakeholders
- Modelo de governo
- Mindset e competências necessárias
- Estratégia de dados e tecnológica
- Gestão da mudança

Conjugação de exposições teóricas, apresentações de casos práticos, e discussão/simulações em grupo.



**DIOGO TAVARES
ANTUNES**
FORMADOR

Diogo Tavares Antunes, People Analytics Project Leader, NOS

O nosso formador tem experiência na gestão e liderança de equipas em ambientes multiculturais junto de várias empresas.

Participou em mais de 30 projetos geridos e executados de vários âmbitos, entre eles people analytics, otimização organizacional, talento, performance e compensação, cultura e mudança, e estudos de tendências de capital humano.

Enquanto People Analytics Project Leader tem vindo a construir um ecossistema analítico em RH, assente no desenvolvimento do mindset, competências e ferramentas necessárias ao suporte da tomada de decisão na gestão de capital humano.

**VALORES ESPECIAIS PARA GRUPOS.
CONSULTE-NOS!**

**INSCRIÇÃO ATÉ
29 DE MAIO**

**15%
DESC.**

PEOPLE ANALYTICS

VALOR DE INSCRIÇÃO

1 INSCRITO: 420,75€ ATÉ 29 DE MAIO (INCLUI 15% DE DESCONTO) **495€** APÓS 29 DE MAIO

2 INSCRITOS 378,68€ ATÉ 29 DE MAIO (INCLUI 15% DE DESCONTO) **445,50€** APÓS 29 DE MAIO

3 INSCRITOS E SEGUINTES (MESMA DATA): 340,81€ ATÉ 29 DE MAIO

(INCLUI 15% DE DESCONTO) **400,95€** APÓS 29 DE MAIO

Aos valores apresentados acresce IVA à taxa legal em vigor. Desconto não acumulável com outras ofertas em vigor.

O VALOR INCLUI: Documentação de apoio, certificado de participação e oferta de 1 assinatura digital anual da RHmagazine

PROCESSO DE INSCRIÇÃO

Para formalizar a inscrição, poderá preencher o formulário online clicando no botão "Inscreva-se aqui" ou enviar-nos, um e-mail para anahortensesilva@iirh.pt, com os seguintes dados:

Responsável da inscrição (Nome e e-mail);

Informação da empresa (nome, n.º de contribuinte e contacto);

Informação do(s) participantes (nome, função, e-mail);

INSCREVA-SE AQUI

MODALIDADE DE PAGAMENTO

TRANSFERÊNCIA BANCÁRIA À ORDEM DE:

IIRH – Instituto de Informação em Recursos Humanos Unip Lda.

Banco: Banco Comercial Português S.A.

IBAN: PT50 0033 0000 45455228007 05

BIC/SWIFT: BCOMPTPL

ACESSO ONLINE

A TODAS AS REVISTAS

INFORMAÇÕES & INSCRIÇÕES:

PATRICIA SANTOS

geral@iirh.pt

Tel: 217 101 198

formacao.iirh.pt

rhmagazine.pt | iirh.pt



CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO:

- O pagamento deverá ser efetuado por transferência bancária antes do início da formação e o comprovativo de pagamento deverá ser enviado para o email anahortensesilva@iirh.pt.
- O número de participantes é limitado e as inscrições serão consideradas pela ordem de chegada.
- Se por algum motivo o participante decidir cancelar a sua inscrição, deverá fazê-lo por escrito e com uma antecedência mínima de 4 dias úteis antes da celebração da formação. Neste caso, o IIRH reembolsará a entidade responsável pelo pagamento, exceto 30% por conta de despesas administrativas.
- Se o cancelamento se efetuar uma vez ultrapassado este período, o IIRH não reembolsará qualquer quantia. Todavia o participante poderá solicitar por escrito até um dia antes da celebração do evento a sua substituição por outra pessoa.
- A não presença online à data de início da acção, implicará o pagamento total (100%) da inscrição.

ACÇÃO DE FORMAÇÃO ONLINE

Esta acção de formação será transmitida através da plataforma online Zoom em que os formandos poderão participar e interagir em tempo real com o formador e até com os outros participantes, colocando as suas questões oralmente ou por escrito no momento que necessitem.

REQUISITOS

Ter acesso à internet e um dispositivo (computador, tablet ou smartphone) com microfone e câmara para lhe proporcionar a mesma experiência que na formação presencial.